

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

**Il presente Regolamento descrive le modalità seguite dal CEINGE
nella gestione della Short List**

Approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del CEINGE

in data.....

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

INDICE

Premessa	pag. 3
1.0 Obiettivi generali	pag. 4
2.0 Modalità di inserimento dei dati	pag. 4
3.0 Modalità di selezione	pag. 4
4.0 Cancellazione dalla short list	pag. 4
5.0 Modalità per l'affidamento degli incarichi	pag. 4
6.0 Aree professionali e corrispondenti profili	pag. 6

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

Premessa

La Società Consortile CEINGE Biotecnologie Avanzate di Napoli ha la necessità di aggiornare e revisionare periodicamente la Short List istituzionale dei soggetti idonei all'affidamento di incarichi di collaborazione per diverso profilo professionale, necessari per far fronte al pieno svolgimento delle attività di propria competenza presso il Centro di Ricerca di Via Gaetano Salvatore in Napoli.

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

1. Obiettivi generali

Scopo del presente Regolamento è definire le modalità di costituzione, aggiornamento e revisione periodica della Short List istituzionale del CEINGE dalla quale eventualmente selezionare personale, per il conferimento di incarichi di collaborazione presso il CEINGE, nell'ambito delle aree di attività di competenza della struttura, nonché per i relativi e specifici profili professionali così come in seguito riportato.

2. Modalità di inserimento dei dati

I soggetti che intendono inserire i loro dati curriculari nella short list aggiornata del CEINGE, devono procedere a caricare il proprio CV e tutte le informazioni richieste, secondo la procedura prevista dal portale CEINGE, al link: Lavora con noi, Short List.
L'inserimento dei dati può avvenire in qualunque momento.

3. Compilazione della lista

I candidati in possesso dei requisiti minimi previsti per ciascuna area e ciascun profilo, vengono inseriti in una lista aggiornata quotidianamente che rimane a disposizione per le successive operazioni di selezione. Le candidature hanno validità di tre anni a partire dall'ultima modifica.

4. Permanenza nella short list

I candidati possono, in qualsiasi momento, modificare i propri dati per aggiornarli, o chiederne la cancellazione. I candidati che acquisiscono ulteriori titoli di accesso ad altri profili, possono creare un nuovo profilo inattivando il precedente. In caso di sottoscrizione di contratto di lavoro con il Ceinge, la candidatura verrà inattivata di ufficio.

5. Modalità per l'affidamento degli incarichi

Gli incarichi di collaborazione sono affidati dall'Amministratore Delegato in base alle specifiche richieste e/o esigenze del CEINGE, secondo la seguente procedura:

- richiesta, a carattere di urgenza, motivata da esigenze funzionali da parte di un Responsabile di laboratorio e/o ufficio e/o attività, con l'indicazione dell'area e dei requisiti professionali richiesti
- nomina di una commissione di valutazione che, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, procede, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e di trasparenza, attraverso valutazione del CV ed eventuale colloquio, alla individuazione del soggetto inserito nella short list cui affidare l'incarico di collaborazione.

L'affidamento degli eventuali incarichi ai soggetti idonei è comunque subordinato al possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana, o equipollente europea, o possesso di regolare permesso di soggiorno, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- godimento dei diritti civili e politici o analogo documento in vigore nei paesi stranieri;

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

All'atto del conferimento dell'eventuale incarico i candidati devono produrre la suddetta documentazione anche sotto forma di autocertificazione.

6.0 Aree professionali e corrispondenti profili

6.1 Area Scientifico - Sanitaria:

Rientrano in questa area, a solo titolo esemplificativo, i profili di soggetti esperti nel campo del laboratorio di ricerca e/o diagnostica con particolare riferimento all'applicazione delle biotecnologie alla salute umana.

1. Descrizione dei profili e Requisiti richiesti per l'idoneità

Profilo A

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum, inserito nella short list del CEINGE, relative allo svolgimento di attività di laboratorio di cui sopra, di interesse del CEINGE, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo A, come di seguito indicati:

- laurea specialistica/magistrale o “vecchio ordinamento” in Medicina, Scienze Biologiche, Scienze Biotecnologiche e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- titolo di studio post-laurea: dottorato di ricerca o specializzazione in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra;
- esperienza pregressa nei settori di attività di cui sopra, minimo quinquennale (oltre il periodo per il conseguimento del titolo post-laurea), maturata in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento degli incarichi ai soggetti idonei per il profilo A dell'area scientifico-sanitaria:

- esperienza pregressa come sopra **indicata** di durata superiore a cinque anni
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi internazionali, etc
- altri titoli di studio post laurea, diversi da quelli richiesti dal bando come requisito minimo di ammissione
- abilitazione professionale, solo se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short list, secondo le modalità di cui al presente Regolamento, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo A dell'area scientifico - sanitaria

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

Profilo B

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, relative allo svolgimento di attività di laboratorio in uno o più dei settori di attività di cui sopra, di interesse del CEINGE, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo B, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo B dell'area scientifico – sanitaria:

- laurea specialistica/magistrale o “vecchio ordinamento” in Medicina, Scienze Biologiche, Scienze Biotecnologiche e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- titolo di studio post-laurea: dottorato di ricerca o specializzazione in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra
- esperienza pregressa nei settori di attività di cui sopra minimo biennale (oltre il periodo per il conseguimento del titolo post-laurea) in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo B dell'area scientifico-sanitaria:

- possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata di durata superiore a due anni;
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi internazionali, ecc.
- altri titoli di studio post laurea, diversi da quelli richiesti dal bando come requisito minimo di ammissione
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo B dell' area scientifico - sanitaria

Profilo C

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, relative allo svolgimento di attività di laboratorio in uno o più dei settori di attività di cui sopra, di interesse del CEINGE, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo C, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo C dell'area scientifico-sanitaria i seguenti titoli:

- Laurea specialistica/magistrale o “vecchio ordinamento” in Medicina, Scienze Biologiche, Scienze Biotecnologiche e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, con redazione di tesi sperimentale

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo C dell'area scientifico-sanitaria, degli incarichi:

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

- possesso di una esperienza pregressa post laurea di durata inferiore a due anni in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi internazionali, ecc.
- eventuali titoli di studio post laurea
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo C dell'area scientifico - sanitaria

Profilo D

I candidati devono avere conoscenze e/o abilità, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, utili allo svolgimento di attività di natura tecnica e/o tecnico-organizzativa, inclusi il controllo di attrezzature di laboratorio e/o la preparazione di relazioni e casistiche, nonché di relativi compiti di supporto gestionali in uno o più dei campi di attività di diagnostica e screening svolti dal CEINGE, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo D, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo D dell'area scientifico-sanitaria i seguenti titoli:

- Laurea triennale di Tecnico di laboratorio biomedico e/o lauree triennali abilitanti ritenute affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice. Non sono ammesse, né possono essere valutate per questo livello, lauree di livello superiore a quelle indicate.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo D dell'area scientifico-sanitaria, degli incarichi:

- possesso di una esperienza pregressa post laurea in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio;
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi internazionali, ecc.
- altri titoli di studio post laurea, diversi da quelli richiesti dal bando come requisito minimo di ammissione

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali” di aspirare all'idoneità per il profilo D dell'area scientifico - sanitaria

6.2 Area Tecnica – Sicurezza:

Rientrano in questa area, a solo titolo esemplificativo, i consulenti e gli esperti nelle materie dei collaudi tecnico-amministrativi, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei consulenti di qualità, degli esperti informatici. Si tratta di figure professionali in possesso di competenze ed esperienze relative a funzioni di natura tecnica, tra le quali si possono individuare le seguenti:

- servizi di ingegneria e architettura;
- collaudi tecnico-amministrativi;
- progettazione e gestione di sistemi di sicurezza;
- sicurezza sui cantieri e sui luoghi di lavoro;
- esperti in materia di sicurezza dati personali (privacy);
- esperti qualificati e radioprotezione;
- amministratori di sistemi (informatici);
- componenti commissioni di gara per lavori/servizi e forniture

1. Descrizione dei profili e Requisiti richiesti per l' idoneità

Profilo A

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, relative allo svolgimento di attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo A, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo A dell'area tecnica – sicurezza i seguenti titoli:

- laurea specialistica/magistrale o “vecchio ordinamento” in Ingegneria, Informatica, Geologia, Architettura, Giurisprudenza, Economia, Biologia e/o lauree ritenute affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- esperienza pregressa almeno quinquennale nei settori di attività di cui sopra (oltre il periodo per il conseguimento del titolo post-laurea) in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo A dell'area tecnica-sicurezza, degli incarichi:

- titolo di studio post-laurea: dottorato di ricerca o specializzazione in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra
- possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata di durata superiore a cinque anni;
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi del settore, ecc.
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all’idoneità per il profilo A dell’area tecnico – sicurezza

Profilo B

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, relative allo svolgimento di attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo B, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo B dell’area Tecnica – Sicurezza i seguenti titoli:

- laurea triennale in Ingegneria, Informatica, Geologia, Architettura, Giurisprudenza, Economia, Biologia e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- esperienza pregressa almeno triennale nelle attività di cui sopra in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l’affidamento, ai soggetti idonei per il profilo B dell’area Tecnica-Sicurezza, degli incarichi:

- titoli di studio post-laurea in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra
- il possesso di una esperienza pregressa di durata superiore a tre anni in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private;
- produzione scientifica nell’ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi del settore, ecc.
- abilitazione professionale, se necessaria all’espletamento dell’incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all’idoneità per il profilo B dell’area tecnico – sicurezza

Profilo C

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, in uno o più dei settori di attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo C, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo C dell’area tecnica-sicurezza i seguenti titoli:

- Diploma di scuola media superiore in Geometra, Perito tecnico, Perito industriale, Perito informatico o titolo equipollenti
- esperienza pregressa nei settori di attività di cui sopra in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l’affidamento, ai soggetti idonei per il profilo C dell’area tecnica-sicurezza, degli incarichi:

- il possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata
- abilitazione professionale, se necessaria all’espletamento dell’incarico da affidare

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all’idoneità per il profilo C dell’area tecnico – sicurezza

6.3 Area Amministrativo – Gestionale:

Rientrano in questa area, a solo titolo esemplificativo, i profili di consulenti ed esperti nelle materie dell'amministrazione, della contabilità generale, finanziaria e di bilancio, nella materia fiscale, della consulenza del lavoro, della contrattualistica e legale, del controllo di gestione, della consulenza strategica, organizzativa e societaria in genere.

Si tratta di figure in possesso di competenze ed esperienze relative alle seguenti tipologie di tematiche:

- organizzazione e amministrazione di Enti e Imprese del settore Pubblico;
- economia aziendale;
- implementazione di sistemi di Gestione della Qualità, Accreditazioni/Certificazione;
- project financing, business planning e analisi finanziaria dei progetti di investimento e di ricerca;
- sviluppo e marketing di prodotti/servizi nel campo delle biotecnologie;
- fund raising e internazionalizzazione della ricerca;
- valorizzazione e brevettazione dei risultati della ricerca;
- consulenza contrattuale;
- consulenza amministrativo-fiscale, contabile, di amministrazione del personale e societaria;
- consulenza direzionale, controllo di gestione, audit;
- rendicontazione, editing e divulgazione di lavori scientifici;
- consulenza in materia di gare ed appalti pubblici, procedure di acquisto;
- consulenza in materia di comunicazione.

1. Descrizione dei profili e Requisiti richiesti per l’idoneità

Profilo A

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, in una o più attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo A, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo A dell’area amministrativo gestionale i seguenti titoli:

- laurea specialistica/magistrale o “vecchio ordinamento” in materie economiche, giuridiche e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- esperienza pregressa almeno quinquennale nell’ambito delle attività di cui sopra (oltre il periodo per il conseguimento del titolo post-laurea) in strutture scientifiche e/o biomediche

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo A dell'area amministrativo gestionale, degli incarichi:

- titolo di studio post-laurea: dottorato di ricerca o specializzazione in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra
- il possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata di durata superiore a cinque anni;
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi del settore, ecc.
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Per questo profilo, la Commissione prenderà in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo A dell'area amministrativo gestionale

Profilo B

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, in una o più attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo B, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo B dell'area amministrativo gestionale i seguenti titoli:

- laurea triennale in materie economiche, giuridiche e/o lauree affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice;
- esperienza pregressa nei settori di attività di cui sopra (oltre il periodo per il conseguimento del titolo post-laurea), di durata triennale, in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico da affidare

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo B dell'area amministrativo gestionale, degli incarichi:

- titoli di studio post-laurea in settori affini, a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, alle aree di attività di cui sopra
- il possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata di durata superiore a tre anni
- produzione scientifica nell'ambito relativo alle aree di attività di cui sopra, documentata da pubblicazioni su riviste scientifiche e/o presentazioni lavori a congressi del settore, ecc.
- abilitazione professionale, se necessaria all'espletamento dell'incarico

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo B dell'area amministrativo gestionale

Profilo C

REGOLAMENTO GESTIONE SHORT LIST

I candidati devono avere conoscenze ed esperienza, documentate dal curriculum inserito nella short list del CEINGE, in una o più attività di cui sopra, nonché essere comunque in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo C, come di seguito indicati.

Costituiscono requisiti minimi per il profilo C dell'area amministrativo gestionale i seguenti titoli:

- diploma di scuola media superiore o titolo equipollenti
- esperienza pregressa nei settori di attività di cui sopra, di durata biennale, in strutture scientifiche e/o biomediche pubbliche e/o private documentata da rapporti di lavoro e/o borse di studio e/o attestato di tirocinio.

Costituiscono requisiti preferenziali per l'affidamento, ai soggetti idonei per il profilo C dell'area amministrativo gestionale, degli incarichi:

- il possesso di una esperienza pregressa come sopra indicata di durata superiore a due anni

Per questo profilo, la Commissione prende in considerazione esclusivamente i curricula inseriti nella short-list, secondo le modalità di cui al presente avviso, dai candidati che abbiano dichiarato, nella compilazione del campo “Informazioni lavorativo – professionali”, di aspirare all'idoneità per il profilo C dell'area amministrativo gestionale